

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA
DI PRIMO E SECONDO GRADO DI PRIMIERO**

Via delle Fonti 10, 38054, loc. Transacqua, Primiero San Martino di Castrozza (TN) Tel. 0439 62435
Fax 0439 762466 C.F. 90009790222, e-mail: segr.icprimiero@scuole.provincia.tn.it



Primiero San Martino di C.zza, 16 agosto 2019

ID 112299242

**DETERMINAZIONE N.
85**

OGGETTO: Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente (L.P. n. 5/2006 art. 87 bis, integrata dalla L.P. n. 10/2016) - Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Vista la L.P. n. 5/2006 art. 87 bis, integrata dalla L.P. n. 10/2016;
- Vista la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2017/581166 di data 24/10/2017 – Applicazione articolo 87 bis della legge provinciale 5/2006 in relazione alla “valorizzazione del merito dei docenti” e le relative linee guida del Comitato Provinciale di Valutazione alla stessa allegate;
- Vista la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2018/714060 di data 27/11/2018 –relativa alla “valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2018/2019”;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del giorno 13/11/2018 punto 7 o.d.g. in cui sono state illustrate tempistica e metodologie per l’applicazione del percorso di “valorizzazione del merito dei docenti”, così come indicato dalle “linee guida” del CPV e nel quale è stata data la possibilità a tutti i docenti di proporre eventuali indicatori e descrittori per integrare e/o modificare quelli proposti nello scorso anno in ciascuna delle tre aree di cui dall’art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006;
- Viste le proposte dei docenti inviate al Dirigente via mail il 5/12/2018;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del giorno 19/12/2018 punto 2 o.d.g. in cui sono state illustrate la sequenza definitiva dei criteri, degli indicatori e dei descrittori per ciascuna delle tre aree, tenuto conto delle proposte dei docenti, nonché il peso di ciascun indicatore;
- Visto il verbale del Consiglio dell’Istituzione di data 20/12/2018 punto n. 3 o.d.g. in cui il Dirigente Scolastico ha informato il Consiglio circa l’avvio del processo di “valorizzazione del merito dei docenti 2018/2019”;
- Vista la comunicazione del Dirigente Scolastico al Dipartimento Istruzione e Cultura di avvio del percorso di “valorizzazione del merito dei docenti 2018/2019” e delle modalità adottate per il coinvolgimento degli Organi Collegiali di data 22/12/2018 prot.n. 12437;
- Vista la pubblicazione in data 24/12/2018 sul sito web dell’Istituto delle griglie definitive contenenti criteri, indicatori e descrittori per la “valorizzazione del merito dei docenti” 2018/2019;
- Vista la nota mail del Dirigente Scolastico del 8/1/2019 con cui sono state inviate a tutti i docenti le griglie definitive contenenti criteri, indicatori e descrittori per la “valorizzazione del merito dei docenti” 2018/2019;
- Vista la nota del Dirigente Scolastico prot. n. 4432/4.9 di data 21/05/2019 con cui tutti i docenti venivano invitati a partecipare alla “valorizzazione del merito” per l’a.s. 2018/2019 indicando modalità e tempi per la partecipazione;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del 14/6/2018 punto 2 o.d.g. in cui venivano riassunte modalità e tempi di partecipazione al percorso di “valorizzazione del merito” per l’anno 2018/2019;
- Vista la nota del Dipartimento Istruzione e Cultura prot. n. D335/2019/448406 di data 16/07/2019 che fornisce indicazioni relativamente alla rinuncia all’eventuale bonus 2018/2019 da parte dei singoli docenti;
- Vista la nota del Dipartimento Istruzione e Cultura prot. n. S167/2019/448406 di data 16 luglio 2019 – in cui si comunica il budget di € 30.230,55 disposto dalla Giunta Provinciale (DGP n. 1019 del 5/7/19) per l’I.C. “Primiero” per la “valorizzazione del merito del personale docente” per l’a.s. 2018/2019;
- Visto l’art. 87 bis comma 4 della L.P. 5/2006 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente, sulla base di motivata valutazione, una somma dell’apposito fondo del bilancio provinciale;
- Vista la progettualità di Istituto a. s. 2018/2019 approvata dal Collegio dei Docenti;

Visto	il Progetto di Istituto Triennale 2017/2020 elaborato dal Collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente Scolastico;
Visti	gli obiettivi di miglioramento individuati nel Rapporto di Autovalutazione (RAV) inseriti nel Piano di Miglioramento (PdM) di questa Istituzione Scolastica;
Viste	le domande di partecipazione alla "valorizzazione del merito dei docenti" per l'a.s. 2018/2019 presentate entro la data di scadenza stabilita;
Vista	la procedura di verifica e valutazione esperita dal Dirigente sulle domande di partecipazione alla "valorizzazione del merito dei docenti" per l'a.s. 2018/2019 presentate;
In coerenza	con le seguenti aree di cui all'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006: <ul style="list-style-type: none"> a) la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; b) il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale; c) le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti;
Considerato	che - in linea con la L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016 art. 87 bis - la "valorizzazione del merito" non si configura come strumento di distinzione tra docenti "adeguati" e "inadeguati", quanto piuttosto come modalità di riconoscimento di qualità di prestazioni che si caratterizzano come "valore aggiunto" per l'istituzione scolastica, partendo dal presupposto che tutti i docenti siano "adeguati" e che il "bonus" vada a premiare ciò che si discosta da una prestazione professionale quotidiana e che rappresenti aspetti migliorativi per l'intera comunità scolastica;
Dato atto	che il sistema di premialità adottato è coerente con il Progetto di Istituto triennale e con la progettualità d'Istituto 2018/2019 e individua criteri, indicatori e descrittori che si riferiscono ad attività effettivamente svolte dai docenti dell'Istituto Comprensivo di "Primiero" nell'anno scolastico 2018/2019 e che permette a ciascun docente di riconoscere ogni attività svolta in tale anno in ciascuna delle tre aree (A, B, C) previste dalla legge;
Dato atto	che il "bonus" premiale è stato attribuito ai docenti individuati nel rispetto dei criteri, degli indicatori e dei descrittori individuati e comunicati a tutti i docenti;
Considerato	che i docenti individuati quali destinatari del premio risultano avere svolto attività che hanno conferito all'organizzazione, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità un "valore aggiunto" ravvisabile nelle evidenze per l'accesso al Fondo per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dall'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006;
Vista	la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento di quanto dichiarato ed autocertificato da ciascun docente;
Considerata	la dotazione organica dell'Istituto profilo docenti a tempo indeterminato e determinato dell'a.s. 2018/2019;
In riferimento	all'anno scolastico 2018/2019;

DETERMINA

- 1) di disporre l'impiego dell'importo di € 30.230,55 (corrispondenti al 100% dello stanziamento) assegnato dal Dipartimento Istruzione e Cultura (nota prot. n. S167/2019/448406 di data 16 luglio 2019) per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2018/2019, di cui all'art. 87 bis della L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge;
- 2) di autorizzare la liquidazione a carico del suddetto fondo ai docenti in servizio nella scuola individuati quali destinatari del bonus per la valorizzazione del merito per l'anno scolastico 2018/2019;
- 3) di comunicare a ciascun docente beneficiario del bonus l'importo dello stesso tramite nota individuale;
- 4) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione in base alle disposizioni previste dal comma 6 dell'art. 14 del D.P.G.P. 18.10.1999, n. 13-12/Leg.

L'erogazione del "bonus" ai docenti verrà effettuata non appena il budget comunicato dal Dipartimento Istruzione e Cultura con nota prot. n. S167/2019/448406 di data 16 luglio 2019, sarà reso effettivamente disponibile.

Tutto quanto sopra riportato con ogni più ampia riserva di revisione od annullamento in autotutela in assenza di accredito dei fondi o in presenza di rettifica dell'importo assegnato da parte del Dipartimento Istruzione e Cultura o per sopraggiunte motivazioni atte a tutelare l'integrità della Pubblica Amministrazione o per nuove o diverse disposizioni e direttive trasmesse dal Dipartimento Istruzione e Cultura



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Giulio Bertoldi

Giulio Bertoldi

Primiero San Martino di C.zza, 16/08/2019

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, si attesta la regolarità contabile del presente atto di impegno della spesa in relazione alle verifiche di cui all'art. 56 della L.p. 7/1979.



IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

dott.ssa Cinzia Sicheri

Cinzia Sicheri

**Allegato alla DETERMINAZIONE N° 85 di data 16/08/2019 ID 112299242
ASSEGNAZIONE "BONUS" PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI 2018/2019**

Al/alla docente, è assegnato quale "bonus" per la valorizzazione del merito per l'a. s. 2018/2019, l'importo di euro:

€

Il premio è attribuito valutando in quali criteri, indicatori e descrittori per il/la docente sono state riscontrate evidenze nell'a.s. 2018/2019 per accedere al fondo per la valorizzazione del merito assegnato dall'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016.

Nello specifico, l'operato del/della docente in indirizzo, a seguito di valutazione e validazione da parte del Dirigente Scolastico delle azioni messe in campo durante l'anno scolastico 2018/2019 dallo/a stesso/a relativamente alle aree di osservazione (A, B, C) indicate all'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006, declinate in indicatori e descrittori, ha trovato corrispondenza nelle seguenti aree, nei seguenti indicatori e descrittori, come riportato di seguito:

AREA A	Qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche																			
	Descrittore	a.1	a.2	a.3	a.4	a.5	a.6	a.7	a.8	a.9	a.10	a.11	a.12	a.13	a.14	a.15	a.16	a.17	a.18	a.19
Evidenza nel/la docente																				

- a.1 Partecipazione ad eventi con risultati di eccellenza della propria classe/studenti, a concorsi di eccellenza in relazione alla propria disciplina.
- a.2 Realizzazione di manifestazioni, mostre, allestimenti museali, eventi legati al territorio/tradizione/sport, spettacoli aperti al pubblico, eventi extrascolastici con/senza genitori.
- a.3 Utilizzo pratiche didattiche diversificate per stimolare i vari stili di apprendimento: cooperative learning, peer education, classe capovolta, classi aperte, attività laboratoriale.
- a.4 Utilizzo didattica digitale in classe (TIC) a supporto delle lezioni
- a.5 Progettazione e realizzazione disciplinare per unità di apprendimento (UDA)
- a.6 Partecipazione all'elaborazione e somministrazione di prove comuni di verifica dell'apprendimento per classi parallele. Indicare la classe
- a.7 Docente referente di n° 1 progetto che prevede pubblicazioni o altri prodotti finali degli alunni (con la classe/studente)
- a.8 Docente referente di più di 1 progetto che prevede pubblicazioni o altri prodotti finali degli alunni (con la classe/studente)
- a.9 Docente coinvolto in progetti (di cui al punto a.8, a.9), ma non referente
- a.10 Applicazione di pratiche didattiche inclusive con gli alunni BES-DSA-ADHD
- a.11 Attività di accoglienza e inclusione alunni stranieri
- a.12 Svolgimento di attività di recupero/potenziamento personalizzate in rapporto a problemi e bisogni individuati (fuori dall'orario di servizio).
- a.13 Docente che attua sorveglianza al mattino per accoglienza alunni trasportati
- a.14 Partecipazione a percorsi di ricerca-azione e/o di sperimentazione nella propria disciplina o interdisciplinari interni o esterni all'istituto
- a.15 Produzione di materiali didattici messi a disposizione della scuola sul sito web in area riservata
- a.16 Docente che produce pubblicazioni inerenti alla didattica e materiali per presentazione Offerta Formativa
- a.17 Disponibilità all'insegnamento in modalità CLIL nella propria disciplina
- a.18 Produzione di materiali didattici per l'insegnamento CLIL (autonomamente o in team) messi a disposizione sul sito della scuola
- a.19 Preparazione degli studenti alle certificazioni linguistiche e alle certificazioni informatiche in orario extrascolastico

AREA B	Positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale																				
	Descrittore	b.1	b.2	b.3	b.4	b.5	b.6	b.7	b.8	b.9	b.10	b.11	b.12	b.13	b.14	b.15	b.16	b.17	b.18	b.19	b.20
Evidenza nel/la docente																					

- b.1 Assunzione di responsabilità quale collaboratore del Dirigente con deleghe specifiche
- b.2 Assunzione di responsabilità quale coordinatore di plesso per la cura dei rapporti con famiglie e territorio
- b.3 Assunzione di responsabilità quale coordinatore di classe.
- b.4 Assunzione di responsabilità quale funzione strumentale.
- b.5 Assunzione di responsabilità quale tutor di classe alunni BES
- b.6 Assunzione di responsabilità quali funzioni di sistema.
- b.7 Assunzione di responsabilità quale referente di servizi deliberati dal C.D.
- b.8 Assunzione di responsabilità quale coordinatore di commissione.
- b.9 Assunzione di responsabilità quale componente di commissione.
- b.10 Assunzione di responsabilità nell'Accoglienza tirocinanti/stagisti/studenti in alternanza scuola lavoro/tutor sportivo.
- b.11 Assunzione di responsabilità nell'assumere il ruolo di Tutor di docente in anno di prova. Indicare docente tutorato:
- b.12 Docente (o team docenti) che compila PDP, PEI, PEP, schede di prima segnalazione per alunni DSA/Svantaggio/Stranieri.
- b.13 Docente che partecipa ad incontri APSS/psicologo/esperti/genitori per alunni in situazione di difficoltà
- b.14 Docente che partecipa ad incontri di continuità (infanzia-primaria; primaria-medie; medie-superiori)
- b.15 Assunzione di responsabilità nell'incarico di coordinatore di dipartimento disciplinare.
- b.16 Assunzione di responsabilità relative alla sicurezza (ASPP, preposto, incaricato).
- b.17 Docente che progetta per Bandi PON-FESR, MIUR, CARITRO.
- b.18 Responsabile aule speciali e attrezzature (lab. informatici, chimica, fisica, ...).

- b.19 Assunzione di responsabilità nell'organizzazione della formazione del personale della scuola e/o reti scuole - organizzazione convegni.
 Specificare:
- b.20 Docenza in qualità di formatore/relatore in corsi di aggiornamento per la scuola/per altre scuole.

AREA C	Attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti										
	Descrittore	c.1	c.2	c.3	c.4	c.5	c.6	c.7	c.8	c.9	c.10
Evidenza nel/la docente											

- c.1 Partecipazione a corsi di formazione del Piano di Formazione d'Istituto
 c.2 Partecipazione a corsi di formazione per l'acquisizione di certificazioni linguistiche vincolate all'insegnamento in CLIL
 c.3 Formazione e aggiornamento da 11 a 20 ore (ore svolte oltre le 10, escluso corso anno prova, compreso antincendio, primo soccorso, sicurezza, privacy, registro elettronico, defibrillatore, Caritro)
 c.4 Formazione e aggiornamento da 21 a 30 ore (ore svolte oltre le 10 escluso corso anno prova, compreso antincendio, primo soccorso, sicurezza, privacy, registro elettronico, defibrillatore, Caritro)
 c.5 Formazione e aggiornamento oltre le 31 ore (ore svolte oltre le 10 escluso corso anno prova, compreso antincendio, primo soccorso, sicurezza, privacy, registro elettronico, defibrillatore, Caritro)
 c.6 Partecipazione a master, dottorati, coerenti con la professionalità docente
 c.7 Partecipazione a stage, scambi internazionali, gemellaggi, ...
 c.8 Ricerche e pubblicazioni relative a temi di interesse professionale o scolastico
 c.9 Ricerche e pubblicazioni in generale
 c.10 Numero crediti formativi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Giulio Bertoldi
(firmato in originale)