



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA
DI PRIMO E SECONDO GRADO DI PRIMIERO



Via delle Fonti 10, 38054, loc. Transacqua, Primiero San Martino di Castrozza (TN) Tel. 0439 62435

Fax 0439 762466 C.F. 90009790222, e-mail: segr.icprimiero@scuole.provincia.tn.it

MISSIONE 4 "ISTRUZIONE E RICERCA" – COMPONENTE 1 "POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI DI ISTRUZIONE: DAGLI ASILI NIDO ALLE UNIVERSITÀ"

CODICE AVVISO M4C111.4-2022-981

INVESTIMENTO 1.4. M4C111.4 - RIDUZIONE DEI DIVARI TERRITORIALI"

CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO M4C111.4-2022-981-P-15682 - PERCORSI DI ESPLOREAZIONE DEI PROGETTI DI VITA E DI LAVORO – CUP E14D22003950006

ICPR/2023/2.4-2023/SC

Repertorio Determine del Dirigente Scolastico

OGGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, MISSIONE 4 – ISTRUZIONE E RICERCA - COMPONENTE 1 – POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA DEI SERVIZI DI ISTRUZIONE: DAGLI ASILI NIDO ALLE UNIVERSITÀ – INVESTIMENTO 1.4 "INTERVENTO STRAORDINARIO FINALIZZATO ALLA RIDUZIONE DEI DIVARI TERRITORIALI NELLE SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO E DI SECONDO GRADO E ALLA LOTTA ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA", FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU.

AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA (DM 170/2022) CONFERIMENTO DI N. 7 INCARICHI INDIVIDUALI AVENTI AD OGGETTO ATTIVITA' TECNICA DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA

PROGETTO "PERCORSI DI ESPLOREAZIONE DEI PROGETTI DI VITA E DI LAVORO"

**CODICE IDENTIFICATIVO PROGETTO M4C111.4-2022-981-P-15682
CUP E14D22003950006**

Nell' ANNO 2023, addì 17 del mese di GIUGNO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23 "Principi per la democratizzazione, la semplificazione e la partecipazione all'azione amministrativa provinciale e norme in materia di procedimento amministrativo" (b.u. 9 dicembre 1992, n. 50), con particolare riferimento all'art. 6 Responsabile del procedimento e all'art. 7 "Funzioni del responsabile del procedimento";

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTA la Legge provinciale del 30 maggio 2014, n. 4, recante «Disposizioni riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni e modificazione della legge provinciale 28 marzo 2013, n. 5»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 novembre 2021, n. 156, recante «Disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali»;

VISTO in particolare, l'art. 10, comma 4, del predetto decreto-legge, ai sensi del quale «laddove non diversamente previsto nel PNRR, ai fini della contabilizzazione e rendicontazione delle spese, le amministrazioni ed i soggetti responsabili dell'attuazione possono utilizzare le «opzioni di costo semplificate» previste dagli articoli 52 e seguenti del regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021. Ove possibile, la modalità semplificata di cui al primo periodo è altresì estesa alla contabilizzazione e alla rendicontazione delle spese sostenute nell'ambito dei Piani di sviluppo e coesione di cui all'articolo 44 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58»;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;

VISTA la Linea di Investimento 1.4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica» finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («*Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP*»);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché dei milestone e target degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, **recante «Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione»;**

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, **recante «Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178»;**

VISTO il vigente CCPL personale docente delle scuole ed istituti di istruzione elementare e

secondaria della Provincia di Trento 15.10.2007 ss.mi., ed in particolare l'art. 41 come sostituito dall'art. 5 dell'accordo di data 10.02.2009, come modificato dall'art. 2 Accordo dd. 18.02.2010 e dall'art. 38 Accordo 4.6.2018 declinato "Incarichi aggiuntivi";

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)*»;

VISTA la Circolare INPS del 6 luglio 2004, n. 103, avente ad oggetto «*Legge 24 novembre 2003, n. 326. Art. 44. Esercenti attività di lavoro autonomo occasionale e incaricati alle vendite a domicilio. Chiarimenti*»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815 del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*»;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con cui sono stati definiti i criteri di riparto delle risorse per gli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica nell'ambito della linea di investimento 1.4, Missione 4, Componente 1, del PNRR per le Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTO, in particolare, l'Allegato 2 al predetto Decreto che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l'importo di **€ 161.896,11**;

VISTE le Istruzioni Operative prot. n. 0107624 del 21 dicembre 2022, adottate dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e recanti «*PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022)*» e, in particolare, il paragrafo 3, recante «*Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificate*»;

VISTO il vigente Progetto di Istituto Triennale relativamente all'Offerta Formativa proposta;

CONSIDERATO il progetto "Percorsi di esplorazione dei progetti di vita e di lavoro" – CUP E14D22003950006;

VISTE le delibere del Collegio Docenti Unitario n. 4 del 22 febbraio 2023 e del Consiglio dell'Istituzione n. 11 del 24 febbraio 2023;

CONSIDERATO l'Accordo di concessione Prot. 0052452 del 18/03/2023 sottoscritto dal Ministero dell'istruzione e del merito e dal Soggetto attuatore, Istituzione scolastica "PRIMIERO";

VISTA la determinazione di formale assunzione a bilancio del progetto n. 25 del 28/03/2023;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto "Percorsi di esplorazione dei percorsi di vita e di lavoro", CUP E14D22003950006, di avvalersi della collaborazione di n. 15 docenti, in possesso di idonei requisiti per l'affidamento dell'incarico avente ad oggetto la costituzione rispettivamente di un Team per la prevenzione della dispersione scolastica cui affidare le attività di progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono scolastico nonché dei progetti educativi individuali a decorrere dalla data di esecutività del presente provvedimento e fino al 31/12/2024;

VISTA la determinazione della dirigente scolastica n. 30 del 7 aprile 2023, con la quale l'Istituzione Scolastica ha autorizzato l'avvio di una selezione per il personale interno volta alla costituzione di un TEAM, che svolgerà attività di: rilevazione degli studenti a rischio di abbandono, mappatura dei fabbisogni, progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono, stesura di progetti educativi individuali, raccordo con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali/servizi sanitari/organizzazioni di volontariato e del terzo settore attive nella Comunità locale, favorendo il pieno coinvolgimento delle famiglie;

VISTO l'avviso di selezione - "Allegato 1" - alla succitata determinazione n. 30 del 7 aprile 2023, pubblicato dall'Istituzione Scolastica in data 7 aprile 2023;

VISTO in particolare il paragrafo "Presentazione delle candidature" del succitato Avviso, ai sensi del quale «*Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 17 aprile 2023*»;

CONSIDERATO che alla data del 17 aprile 2023, scadenza prevista dall'Avviso per la presentazione delle manifestazioni di interesse, sono pervenute n. 7 candidature da parte del personale docente interno all'Istituzione;

CONSIDERATO che si è proceduto alla valutazione delle candidature pervenute, sulla base dei criteri di selezione di cui al paragrafo "Criteri di valutazione" dell'Avviso;

VISTO il verbale della selezione, svolta in data 26 e 27 aprile 2023, acquisito con prot. n. 4628 del 28 aprile 2023, che riporta altresì la graduatoria dei candidati idonei, sottoscritto dalla Commissione incaricata con determinazione n. 28 del 30 aprile 2023;

CONSIDERATO, in particolare, che
prof.ssa BERNARDIN GIUSEPPINA – ins. C.C. A022, nata a FELTRE (BL) il 16/01/1980,
prof.ssa D'AGOSTINI GABRIELLA – ins. C.C. A012, nata a LAMON (BL) il 08/04/1964,
prof.ssa DA PRA' ALESSIA – ins. C.C. A045, nata a POZZA DI FASSA (TN) il 15/03/1969,
prof.ssa DEPAOLI DESIRE' – ins. C.C. A028, nata a FELTRE (BL) il 11/01/1976,
prof.ssa LUCIAN CHIARA – ins. C.C. A012, nata a FELTRE (BL) il 05/05/1980,
prof.ssa LUCIAN DAIANA – ins. C.C. AB24, nata a FELTRE (BL) il 03/10/1975,
prof.ssa PIVA ALESSANDRA – ins. C.C. A011, nata a BOLOGNA (BO) il 28/06/1975,
sono risultati essere in posizione idonea ai fini della selezione in graduatoria;

VISTE le dichiarazioni rese dal succitato personale ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 relativa alla insussistenza di cause di incompatibilità/inconferibilità, o di conflitto di interessi Prot. 6057/7.6 (Bernardin G.), 6054/7.6 (D'Agostini G.), 6051/7.6 (Da Pra' A.), 6055/7.6 (Depaoli D.), 6053/7.6 (Lucian C.), 6052/7.6 (Lucian D.), 6056/7.6 (Piva A.) dd. 06/06/2023;

VISTO il decreto di approvazione della graduatoria definitiva Prot. 4818/7.6 del 4 maggio 2023;

CONSIDERATO che i succitati soggetti risultano essere dipendenti di questo Istituto e dunque si procederà alla stipula con i medesimi di Lettere di Incarico;

CONSIDERATO che il succitato personale viene nominato quale componente del TEAM del progetto "Percorsi di esplorazione dei progetti di vita e di lavoro" – CUP E14D22003950006, ed è incaricato dello svolgimento delle attività oggetto del presente provvedimento, che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e

funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO lo schema di Lettera di Incarico allegato alla presente determinazione e costituente parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTA la legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»;

VISTO l'art 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e s.m. recante "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";

VISTO il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nel sistema educativo provinciale 2023-2025 approvato con verbale di deliberazione della Giunta Provinciale n. 530 del 27 marzo 2023;

VISTA la legge provinciale 07 agosto 2006, n. 5, recante "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" con particolare riferimento all'art. 51;

VISTO il Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali (D.P.P. 12 ottobre 2009 n. 20-22/Leg.) per quanto compatibile con il decreto legislativo 118/2011;

VISTA la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e s.m.i. (Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento), ed in particolare l'art. 55 comma 2, nonché il relativo Regolamento di contabilità approvato con D.P.P. 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg;

VISTA la L.P. 19 luglio 1990, n. 23 e ss.mm. "Disciplina dell'attività contrattuale e dell'amministrazione dei beni della Provincia autonoma di Trento" e il relativo Regolamento di attuazione, approvato con D.P.G.P. 22 maggio 1991, n. 10-40/Leg. e ss.mm.;

RILEVATO nello specifico che, ai sensi del comma III° dell'art 39 novies "Incompatibilità, divieto di cumulo e durata" della succitata L.P. 23/90 "Gli incarichi possono essere affidati per una durata massima di un anno, assicurando la rotazione degli stessi. Il provvedimento di autorizzazione a contrarre può tuttavia, motivatamente, disporre l'affidamento di un nuovo incarico allo stesso soggetto **o la previsione di una durata superiore all'anno in ragione delle caratteristiche della prestazione richiesta**";

VISTO il Piano Finanziario presentato/autorizzato in piattaforma;

ACQUISITO il cronoprogramma delle attività redatto dalla Project manager e dalla referente di progetto Prot. 6396/7.6 del 13/06/2023;

VISTO il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 – esercizio finanziario 2023 e relativi allegati, approvato dal Consiglio dell'Istituzione con delibera n. 6 del 21/12/2022 e dalla Giunta provinciale con delibera n. 444 del 17/03/2023;

VISTO il Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, adottato con determinazione del dirigente n. 124 del 23/12/2022, con particolare riferimento ai capitoli E211100 "Trasferimenti correnti da Amministrazioni centrali" e S402245 "Attuazione progetti cofinanziati UE e FSE";

VISTI il D.P.R. 5 ottobre 2010 n. 207 con particolare riferimento all'art. 10 (Funzioni e compiti del responsabile del procedimento);

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 1217 del 2014;

STABILITO che i corrispettivi verranno erogati compatibilmente con le tempistiche di assegnazione delle risorse da parte dell'Unità di Missione del PNRR presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito;

CONSIDERATO che il piano finanziario del progetto prevede che l'attività tecnica del TEAM sia retribuita secondo **Unità di Costo Standard (UCS)** pari a **€ 34,00/h** per i due anni di durata del progetto, di cui € 8.058,00 sull'esercizio finanziario 2023 (n. 237 ore) ed € 8.058,00 nell'esercizio finanziario 2024 (n. 237 ore)

PRESO ATTO delle vigenti modalità retributive del personale dipendente in servizio presso le Istituzioni scolastiche provinciali, che implicano la lavorazione e l'erogazione dei cedolini stipendiali stessi da parte della PAT (Servizio per il reclutamento e la gestione del personale della scuola - Ufficio rapporto di lavoro e mobilità);

VISTO che si rende in conseguenza necessaria l'assunzione di un impegno di spesa da parte del soggetto committente/Istituzione scolastica a favore della PAT, che provvederà alla liquidazione effettiva dei compensi spettanti ai destinatari degli incarichi aggiuntivi di cui al presente provvedimento, pur rappresentando come i destinatari e beneficiari effettivi siano i soggetti incaricati individuati in seguito alle risultanze della succitata procedura selettiva;

DETERMINA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

1. di dare atto della graduatoria definitiva approvata con Decreto della Dirigente scolastica Prot. 4818/7.6 del 04 maggio 2023;
2. di approvare lo schema della Lettera di Incarico da intendersi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di costituire il **TEAM** per il progetto "Percorsi di esplorazione dei progetti di vita e di lavoro" – CUP E14D22003950006, nel modo seguente: Bernardin Giuseppina, D'Agostini Gabriella, Da Pra' Alessia, Depaoli Desire', Lucian Chiara, Lucian Daiana, Piva Alessandra;
4. di conferire un incarico aggiuntivo per la partecipazione al succitato TEAM, avente ad oggetto lo svolgimento di rilevazione degli studenti a rischio di abbandono, mappatura dei fabbisogni, progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono, stesura di progetti educativi individuali, raccordo con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali/servizi sanitari/organizzazioni di volontariato e del terzo settore attive nella Comunità locale, favorendo il pieno coinvolgimento delle famiglie riportate nello schema di lettera di

incarico di cui al punto 1 del determinato, nell'ambito del progetto "Percorsi di esplorazione dei progetti di vita e di lavoro" – CUP E14D22003950006, al seguente personale in servizio presso l'Istituto Comprensivo di Primiero:

TEAM:

prof.ssa BERNARDIN GIUSEPPINA – ins. C.C. A022, nata a FELTRE (BL) il 16/01/1980,
prof.ssa D'AGOSTINI GABRIELLA – ins. C.C. A012, nata a LAMON (BL) il 08/04/1964,
prof.ssa DA PRA' ALESSIA – ins. C.C. A045, nata a POZZA DI FASSA (TN) il 15/03/1969,
prof.ssa DEPAOLI DESIRE' – ins. C.C. A028, nata a FELTRE (BL) il 11/01/1976,
prof.ssa LUCIAN CHIARA – ins. C.C. A012, nata a FELTRE (BL) il 05/05/1980,
prof.ssa LUCIAN DAIANA – ins. C.C. AB24, nata a FELTRE (BL) il 03/10/1975,
prof.ssa PIVA ALESSANDRA – ins. C.C. A011, nata a BOLOGNA (BO) il 28/06/1975,
per un importo individuale pari a

BERNARDIN GIUSEPPINA → € 2.516,00 (Euro duemilacinquecentosedici//00) **lordo ente - € 1.850,00** (Euro milleottococinquanta//00) **lordo dipendente**, computato su n. 74 ore complessive di attività e ad un importo orario come da Unità di Costo Standard (UCS) (€ 34,00 lordo ente e ad € 25,00 lordo dipendente), da rapportare alle ore effettivamente prestate e rendicontate, ripartite in

E.F. 2023 € 1.258,00 lordo ente (€ 925,00 lordo dipendente) - **N. 37 ORE**
E.F. 2024 € 1.258,00 lordo ente (€ 925,00 lordo dipendente) - **N. 37 ORE,**

D'AGOSTINI GABRIELLA → € 1.836,00 (Euro milleottocentotrentasei//00) **lordo ente - € 1.350,00** (Euro milletrecentocinquanta//00) **lordo dipendente**, computato su **n. 54 ore** complessive di attività e ad un importo orario come da Unità di Costo Standard (UCS) (€ 34,00 lordo ente e ad € 25,00 lordo dipendente), da rapportare alle ore effettivamente prestate e rendicontate, ripartite in

E.F. 2023 € 918,00 lordo ente (€ 675,00 lordo dipendente) - **N. 27 ORE**
E.F. 2024 € 918,00 lordo ente (€ 675,00 lordo dipendente) - **N. 27 ORE,**

DA PRA' ALESSIA → € 4.828,00 (Euro quattromilaottocentoventotto//00) **lordo ente - € 3.550,00** (Euro tremilacinquecentocinquanta//00) **lordo dipendente**, computato su **n. 142 ore** complessive di attività e ad un importo orario come da Unità di Costo Standard (UCS) (€ 34,00 lordo ente e ad € 25,00 lordo dipendente), da rapportare alle ore effettivamente prestate e rendicontate, ripartite in

E.F. 2023 € 2.414,00 lordo ente (€ 1.775,00 lordo dipendente) - **N. 71 ORE**
E.F. 2024 € 2.414,00 lordo ente (€ 1.775,00 lordo dipendente) - **N. 71 ORE,**

DEPAOLI DESIRE' → € 2.652,00 (Euro duemilaseicentocinquantadue//00) **lordo ente - € 1.950,00** (Euro millenovecentocinquanta//00) **lordo dipendente**, computato su **n. 78 ore** complessive di attività e ad un importo orario come da Unità di Costo Standard (UCS) (€ 34,00 lordo ente e ad € 25,00 lordo dipendente), da rapportare alle ore effettivamente prestate e rendicontate, ripartite in

E.F. 2023 € 1.326,00 lordo ente (€ 975,00 lordo dipendente) - **N. 39 ORE**
E.F. 2024 € 1.326,00 lordo ente (€ 975,00 lordo dipendente) - **N. 39 ORE,**

LUCIAN CHIARA → € 1.428,00 (Euro millequattrocentoventotto//00) **lordo ente - € 1.050,00** (Euro millecinquanta//00) **lordo dipendente**, computato su n. 42 ore complessive di attività e ad un importo orario come da Unità di Costo Standard (UCS) (€ 34,00 lordo ente e ad € 25,00 lordo dipendente), da rapportare alle ore effettivamente prestate e rendicontate, ripartite in

E.F. 2023 € 714,00 lordo ente (€ 525,00 lordo dipendente) - **N. 21 ORE**
E.F. 2024 € 714,00 lordo ente (€ 525,00 lordo dipendente) - **N. 21 ORE,**

LUCIAN DAIANA → € 1.428,00 (Euro millequattrocentoventotto//00) **lordo ente - € 1.050,00** (Euro millecinquanta//00) **lordo dipendente**, computato su n. 42 ore complessive di attività e ad un importo orario come da Unità di Costo Standard (UCS) (€ 34,00

lordo ente e ad € 25,00 lordo dipendente), da rapportare alle ore effettivamente prestate e rendicontate, ripartite in

E.F. 2023 € 714,00 lordo ente (€ 525,00 lordo dipendente) - N. 21 ORE

E.F. 2024 € 714,00 lordo ente (€ 525,00 lordo dipendente) - N. 21 ORE,

PIVA ALESSANDRA → € 1.428,00 (Euro millequattrocentoventotto//00) lordo ente - € 1.050,00 (Euro millecinquanta//00) lordo dipendente, computato su n. 42 ore complessive di attività e ad un importo orario come da Unità di Costo Standard (UCS) (€ 34,00 lordo ente e ad € 25,00 lordo dipendente), da rapportare alle ore effettivamente prestate e rendicontate, ripartite in

E.F. 2023 € 714,00 lordo ente (€ 525,00 lordo dipendente) - N. 21 ORE

E.F. 2024 € 714,00 lordo ente (€ 525,00 lordo dipendente) - N. 21 ORE,

5. di autorizzare contestualmente e a tale fine un **impegno cumulativo e complessivo** di spesa pari ad **€ 16.116,00 (Euro sedicimilacentosedici//00)** a carico della **prenotazione fondi n. 4027613** assunta a carico del **capitolo 402245** "Attuazione progetti cofinanziati UE e FSE" del Bilancio finanziario gestionale 2023/2025, nel modo seguente

POS. 1 - E.F. 2023 € 8.058,00

POS. 2 - E.F. 2024 € 8.058,00

a favore della Provincia Autonoma di Trento, C.F. e P.IVA 00337460224, avente sede legale in Piazza Dante n. 15 - 38122 Trento (TN), ai fini della liquidazione dei compensi spettanti ai componenti del TEAM di cui al punto 2 del determinato;

6. di procedere alla sottoscrizione della/e Lettera/e di incarico;

7. di dare atto, come meglio specificato in premessa e in linea con il cronoprogramma delle attività e con il piano finanziario di progetto, dell'esigibilità dell'obbligazione assunta con il presente provvedimento al 31/12/2024;

8. di impegnarsi a comunicare al competente Servizio/Ufficio della Provincia Autonoma di Trento i compensi spettanti ai soggetti incaricati ai fini della liquidazione dei medesimi, che potranno essere proporzionalmente ridotti a fronte di un numero inferiore di ore effettivamente prestate;

9. di pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione "Consulenti e collaboratori" ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata;

10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 8 comma 4 del regolamento di attuazione della L.P. n. 7/1997 e s.m., approvato con D.P.G.P. n. 6/78//Leg. dd. 26 marzo 1998;

11. di dare atto che ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992 n. 23, avverso la presente determinazione è ammesso:

- reclamo al Dirigente Scolastico entro il periodo di pubblicazione di 15 giorni, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.P.G.P. 18 ottobre 1999 n. 13-12/Leg.;

- ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni da parte di chi vi abbia interesse ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104;

- in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Maria Prodi

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt 3 bis e 71 D. Lgs 82/05). La firma autografa è sostituirla dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, si attesta la regolarità contabile del presente atto in relazione alle verifiche di cui all'art. 56 della L.P. 7/1979.

Primiero San Martino di C.zza, 17 giugno 2023

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Questa nota, se stampata in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato elettronicamente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa amministrazione. La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa della firma del responsabile.