



FIRMA RINNOVO ECONOMICO CCPL ATA, AE, IFP, INFANZIA 2019/2021

CISL SCUOLA PRESENTE!!!

Cisl Scuola informa le lavoratrici e i lavoratori di aver firmato TUTTO, subito e senza esitazione:

- l'accordo sull'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022/2024, poiché ci stiamo riferendo al rinnovo del CCPL 2019/2021 già scaduto;
- l'accordo sull'erogazione degli aumenti tabellari del 5%, degli arretrati maturati nel triennio 2019/2021 e di una quota aggiuntiva, che andrà a rimpinguare il Foreg relativo agli obiettivi generali, rivolta alle categorie stipendiali più basse;
- l'intesa sullo "sblocco" delle progressioni orizzontali che interesserà coloro i quali hanno maturato i requisiti al 1 gennaio 2019, in avanti.

Dopo un anno di negoziazione che ha visto la propria Delegazione impegnarsi in modo attivo e responsabile al tavolo Apran, Cisl Scuola ha deciso di apporre la propria firma per dare un segnale alle lavoratrici e ai lavoratori che da mesi stanno attendendo il rinnovo economico del CCPL 2019/2021. Una trattativa non facile grazie alla quale le Organizzazioni Sindacali hanno convinto la Provincia a stanziare tutte le risorse richieste: le prime nella Finanziaria approvata nel dicembre 2021 e le rimanenti nell'Assestamento di Bilancio luglio 2022. Un cammino bruscamente interrotto, purtroppo, dall'impugnazione da parte del Consiglio dei Ministri di una norma introdotta dalla Giunta provinciale, per mezzo della quale intendeva garantirsi una maggior autonomia nella gestione dei contratti.

Sono seguiti giorni difficili durante i quali **sono state rifiutate risoluzioni diverse** da quella che ci è stata poi prospettata il 7 dicembre scorso: inserire nella Legge di Stabilità collegata alla Finanziaria 2023, in discussione di lì a poco, un articolo che permettesse il superamento dell'ostacolo per poi creare una "norma ponte", in via straordinaria, mirata allo sblocco delle progressioni orizzontali.

Nei giorni successivi **Cisl Scuola ha mantenuto attivo e costante un canale di comunicazione con l'Apran** per capire se la Giunta stesse o meno inserendo il tanto atteso articolo. Lunedì 19 dicembre è arrivata la conferma dell'inserimento nella Legge Provinciale collegata alla Finanziaria 2023 di un articolo, che prevede a sua volta l'inserimento nella Legge Provinciale n 22/2021 dell'art.12 bis "Disposizioni straordinarie per le progressioni economiche": si prevede in sostanza che la Giunta impartisca specifiche Direttive all'Apran per la definizione in via straordinaria di specifici criteri, validi per il solo triennio 2019/2021, utili all'ottenimento delle progressioni economiche da parte del personale scolastico interessato.

Il 22 dicembre le Organizzazioni Sindacali hanno ricevuto dall'Apran i documenti pronti per la firma.

Cisl Scuola non ha avuto dubbi sul contenuto dei due accordi, ha poi **letto con attenzione il testo dell'intesa**, riportante la norma da tutti attesa, la quale impegna l'Amministrazione Provinciale a proporre alla Giunta di inserire nelle direttive, che la stessa impartirà all'Apran, un unico criterio che determinerà il passaggio di posizione e cioè "l'assenza di sanzioni disciplinari a partire dalla sospensione dal servizio" (norma ponte). L'intesa impegna altresì le Organizzazioni Sindacali a ritrovarsi in Apran per negoziare la procedura.

Cisl Scuola ha firmato, DA SOLA, l'intesa!

Avremmo potuto avere di meglio?

Certamente, avremmo potuto avere: un testo con la data precisa in cui la Giunta avrebbe impartito le direttive all'Apran, le progressioni subito! Probabilmente se non ci fosse stata l'impugnazione avremmo potuto chiudere le trattative molto prima e serenamente.

I percorsi negoziali però non sono mai lineari, **chi fa sindacato ne è consapevole**, ognuno dei partecipanti alla trattativa si assume delle **responsabilità importanti verso le lavoratrici e i lavoratori**. **Cisl Scuola** in questi mesi ha scelto di non mobilitare il personale della scuola, **ha** invece **scelto la negoziazione** con resilienza, altresì nella consapevolezza che l'obiettivo si raggiunge con l'impegno di tutti, inclusa la controparte.

La firma di Cisl Scuola ha dunque un valore politico, significa: impegno, perseveranza, fare sindacato non strategia.

La firma di Cisl Scuola è un promemoria per l'Amministrazione Provinciale, a onorare l'impegno.

Se l'Amministrazione Provinciale non onorasse il suo impegno, Cisl Scuola si assumerà la responsabilità di mobilitare il personale della scuola.

Trento 30 dicembre 2022

Monica Bolognani
Segretaria Generale Cisl Scuola