

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA  
PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMIERO**

Via delle Fonti, 10 TRANSACQUA – 38054 PRIMIERO SAN MARTINO DI C.ZZA (TN) Tel. 0439 62435 - Fax 0439 762466 C.f. 90009790222  
e-mail: [segr.icprimiero@scuole.provincia.tn.it](mailto:segr.icprimiero@scuole.provincia.tn.it)

Primiero San Martino di C.zza, 13 agosto 2018

ID86576296

**DETERMINAZIONE N.**

**86**

**OGGETTO:** Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente (L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016 art. 87 bis)  
Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2017/2018.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Vista la L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016 art. 87 bis;
- Vista la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2017/581166 di data 24/10/2017 – Applicazione articolo 87 bis della legge provinciale 5/2006 in relazione alla “valorizzazione del merito dei docenti” e le relative linee guida del Comitato Provinciale di Valutazione alla stessa allegate;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del giorno 13/11/2017 punto 9 o.d.g. in cui sono state illustrate tempistica e metodologie per l'applicazione del percorso di “valorizzazione del merito dei docenti”, così come indicato dalle “linee guida” del CPV allegate alla nota PAT prot. n. D335/2017/581166 di data 24/10/2017 e nel quale è stata data la possibilità a tutti i docenti di proporre eventuali indicatori e descrittori per integrare e/o modificare quelli proposti dalle linee guida del CPV integrati dalle proposte del Dirigente Scolastico in ciascuna delle tre aree di cui dall'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del giorno 12/12/2017 punto 7 o.d.g. in cui sono state illustrate la sequenza definitiva degli indicatori e dei descrittori per ciascuna delle tre aree, nonché il peso di ciascun indicatore;
- Vista la nota del Dirigente Scolastico prot. n. 12221/4.9 di data 23/12/2017 con cui sono state inviate a tutti i docenti e pubblicate sul sito dell'Istituzione le griglie definitive per la “valorizzazione del merito” contenenti criteri, indicatori e descrittori per la “valorizzazione del merito dei docenti” 2017/2018;
- Vista la comunicazione del Dirigente Scolastico al Dipartimento della Conoscenza di avvio del percorso di “valorizzazione del merito dei docenti 2017/2018” e delle modalità adottate per il coinvolgimento degli Organi Collegiali di data 19/12/2017 prot.n. 12117/1.1;
- Visto il verbale del Consiglio dell'Istituzione di data 22/12/2017 punto n. 4 o.d.g. in cui il Dirigente Scolastico ha informato il Consiglio circa l'avvio del processo di “valorizzazione del merito dei docenti 2017/2018”;
- Vista la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. 35831/2.4 di data 19 gennaio 2018 in cui si informava che la Giunta Provinciale nella Legge Finanziaria (L.P. 18 del 29/12/2017) all'art. 21 ha modificato il comma 1 dell'art. 87 bis della L. P. 5/2006 sopprimendo le parole “a tempo indeterminato” che escludevano i docenti a Tempo Determinato dalla partecipazione alla valorizzazione del merito;
- Vista la nota del Dirigente Scolastico di data 20/1/2018 prot.n. 696/2.4 in cui si comunicava che anche tutti i docenti a Tempo Determinato (T.D.) in servizio nell'I.C. “Primiero” avrebbero potuto partecipare al percorso di “valorizzazione del merito” per l'anno scolastico 2017/2018;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del 21/2/2018 punto 7 o.d.g. in cui si comunicava che a seguito della L.P. 18 del 29/12/2017 anche tutti i docenti a Tempo Determinato (T.D.) avrebbero potuto partecipare al percorso di “valorizzazione del merito” per l'anno scolastico 2017/2018;
- Vista la nota del Dirigente Scolastico prot. n. 4540/4.1 di data 31/05/2018 con cui tutti i docenti venivano invitati a partecipare alla “valorizzazione del merito” per l'a.s. 2017/2018 indicando modalità e tempi per la partecipazione;
- Visto il verbale del Collegio Docenti del 14/6/2018 punto 2 o.d.g. in cui venivano riassunte modalità e tempi di partecipazione al percorso di “valorizzazione del merito” per l'anno 2017/2018 da parte di tutti i docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- Vista la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2018/306561 di data 25/05/2018 che dava indicazioni relativamente all'eventuale bonus relativo alla “valorizzazione del merito dei docenti”

	2017/2018 a cui rinunciano i singoli docenti;
Vista	la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2018/362802 di data 20/06/2018 in cui si annunciava una imminente seduta giuntale per deliberare il budget di ciascuno istituzione scolastica per la "valorizzazione del merito dei docenti" 2017/2018;
Vista	la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2018/397470/2.4 di data 6 luglio 2018 – in cui si comunica il budget di € 29.987,94 disposto dalla Giunta Provinciale (DGP n. 1064/2018) per l'I.C. "Primiero" per la "valorizzazione del merito dei docenti" per l'a.s. 2017/2018;
Visto	l'art. 87 bis comma 4 della L.P. 5/2006 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente, sulla base di motivata valutazione, una somma dell'apposito fondo del bilancio provinciale;
Vista	la progettualità di Istituto a. s. 2017/2018 approvata dal Collegio dei Docenti;
Visto	il Progetto di Istituto Triennale 2017/2020 elaborato dal Collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente Scolastico con proprio atto di indirizzo;
Visti	gli obiettivi di miglioramento individuati nel Rapporto di Autovalutazione (RAV) inseriti nel Piano di Miglioramento (PdM) di questa Istituzione Scolastica;
Viste	le domande di partecipazione alla "valorizzazione del merito dei docenti" per l'a.s. 2017/2018 presentate alla data del 30 giugno 2018;
Vista	la procedura di verifica e valutazione esperita dal Dirigente sulle domande di partecipazione alla "valorizzazione del merito dei docenti" per l'a.s. 2017/2018 presentate alla data del 30 giugno 2018;
In coerenza	con le seguenti aree di cui all'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;</li> <li>b) il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale;</li> <li>c) le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti;</li> </ul>
Considerato	che - in linea con la L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016 art. 87 bis – la "valorizzazione del merito" non si configura come strumento di distinzione tra docenti "adeguati" e "inadeguati", quanto piuttosto come modalità di riconoscimento di qualità di prestazioni che si caratterizzano come "valore aggiunto" per l'istituzione scolastica, partendo dal presupposto che tutti i docenti siano "adeguati" e che il "bonus" vada a premiare ciò che si discosta da una prestazione professionale quotidiana e che rappresenti aspetti migliorativi per l'intera comunità scolastica;
Dato atto	che il sistema di premialità adottato è coerente con il Progetto di Istituto triennale e con la progettualità d'Istituto 2017/2018 e individua criteri, indicatori e descrittori che si riferiscono ad attività effettivamente svolte dai docenti dell'Istituto Comprensivo di "Primiero" nell'anno scolastico 2017/2018 e che permette a ciascun docente di riconoscere in maniera trasparente ogni attività svolta in tale anno in ciascuna delle tre aree (A, B, C) previste dalla legge;
Dato atto	che il "bonus" premiale è stato attribuito ai docenti individuati nel rispetto dei criteri, degli indicatori e dei descrittori individuati e comunicati a tutti i docenti;
Considerato	che i docenti individuati quali destinatari del premio risultano avere svolto attività che hanno conferito all'organizzazione, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità un "valore aggiunto" ravvisabile nelle evidenze per l'accesso al Fondo per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dall'art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006;
Vista	la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l'accertamento di quanto dichiarato ed autocertificato da ciascun docente;
Considerata	la dotazione organica dell'Istituto profilo docenti a tempo indeterminato e determinato dell'a.s 2017/2018;
In riferimento	all'anno scolastico 2017/2018;

## DETERMINA

- 1) di disporre l'impiego dell'importo di € 29.987,94 (corrispondenti al 100% dello stanziamento) assegnato dal Dipartimento della Conoscenza (nota prot. n. D335/2018/397470/2.4 del 6 luglio 2018) per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a. s. 2017/2018, di cui all'art. 87 bis della L.P. n. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge;
- 2) di autorizzare la liquidazione a carico del suddetto fondo a n°41 docenti individuati quali destinatari del bonus per la valorizzazione del merito, pari al 31,5 % dei docenti in servizio nella scuola nell'anno scolastico 2017/2018;
- 3) di comunicare a ciascun docente beneficiario del bonus l'importo dello stesso tramite nota individuale;
- 4) di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione in base alle disposizioni previste dal comma 6 dell'art. 14 del D.P.G.P. 18.10.1999, n. 13-12/Leg.

L'erogazione del "bonus" ai docenti verrà effettuata non appena il budget comunicato dal Dipartimento della Conoscenza con nota prot. n. D335/2018/397470/2.4 di data 6 luglio 2018, sarà reso effettivamente disponibile.

Tutto quanto sopra riportato con ogni più ampia riserva di revisione od annullamento in autotutela in assenza di accredito dei fondi o in presenza di rettifica dell'importo assegnato da parte del Dipartimento della Conoscenza o per sopraggiunte motivazioni atte a tutelare l'integrità della Pubblica Amministrazione o per nuove o diverse disposizioni e direttive trasmesse dal Dipartimento della Conoscenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Giulio Bertoldi

*Giulio Bertoldi*



Primiero San Martino di C.zza, 13/08/2018

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, si attesta la regolarità contabile del presente atto di impegno della spesa in relazione alle verifiche di cui all'art. 56 della L.p. 7/1979.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

dott.ssa Cinzia Siccheri

*Cinzia Siccheri*

**ASSEGNAZIONE “BONUS” PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI 2017/2018**

Al/alla docente \_\_\_\_\_, è assegnato quale “bonus” per la valorizzazione del merito per l’a. s. 2017/2018, l’importo di euro:

€ .....

Il premio è attribuito valutando in quali criteri, indicatori e descrittori per il/la docente sono state riscontrate evidenze nell’a.s. 2017/2018 per accedere al fondo per la valorizzazione del merito assegnato dall’art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006 integrata dalla L.P. n. 10/2016.

Nello specifico, l’operato del/della docente in indirizzo, a seguito di valutazione e validazione da parte del Dirigente Scolastico delle azioni messe in campo durante l’anno scolastico 2017/2018 dallo/a stesso/a relativamente alle aree di osservazione (a, b, c) indicate all’art. 87 bis comma 2 della L.P. 5/2006, declinate in indicatori e descrittori, ha trovato corrispondenza nelle seguenti aree, nei seguenti descrittori, come riportato di seguito:

<b>AREA A</b>	Qualità dell’insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica e formativa, all’innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche																			
<b>Descrittore</b>	a.1	a.2	a.3	a.4	a.5	a.6	a.7	a.8	a.9	a.10	a.11	a.12	a.13	a.14	a.15	a.16	a.17	a.18	a.19	a.20
<b>Evidenza nella docente</b>																				

- a.1 Partecipazione ad eventi con risultati di eccellenza della propria classe/studenti, a concorsi di eccellenza in relazione alla propria disciplina. SPECIFICARE:
- a.2 Pubblicazioni curate dagli alunni; prodotti finali di progetti curati dagli alunni
- a.3 Realizzazione di manifestazioni, mostre, eventi legati al territorio/tradizione/sport, spettacoli aperti al pubblico, eventi extrascolastici anche con genitori. SPECIFICARE:
- a.4 Utilizzo pratiche didattiche diversificate per stimolare i vari stili di apprendimento: cooperative learning, peer education, classe capovolta, classi aperte, attività laboratoriale...
- a.5 Utilizzo didattica digitale in classe (TIC) a supporto delle lezioni
- a.6 Progettazione e realizzazione disciplinare per unità di apprendimento (UDA)
- a.7 Partecipazione all’elaborazione e somministrazione di prove di verifica dell’apprendimento comuni per classi parallele.  
INDICARE LA CLASSE:
- a.8 Docente referente di progetto (con la classe/studente)
- a.9 Docente coinvolto in progetti, non referente
- a.10 Sperimentazione di pratiche didattiche inclusive con gli alunni BES-DSA-ADHD
- a.11 Accoglienza e inclusione alunni stranieri
- a.12 Svolgimento di attività di recupero/potenziamento personalizzate in rapporto a problemi e bisogni individuati (fuori dall’orario di servizio)
- a.13 Docente che attua sorveglianza al mattino per accoglienza alunni trasportati
- a.14 Partecipazione a percorsi di ricerca-azione nella propria disciplina o interdisciplinari interni o esterni all’istituto
- a.15 Produzione di materiali didattici messi a disposizione della scuola
- a.16 Docente che produce pubblicazioni inerenti alla didattica e per presentazione Offerta Formativa
- a.17 Insegnamento in modalità CLIL nella propria disciplina
- a.18 Produzione di materiali didattici per l’insegnamento CLIL (autonomamente o in team)
- a.19 Partecipazione a percorsi di ricerca azione sull’insegnamento in modalità CLIL
- a.20 Preparazione degli studenti alle Certificazioni Linguistiche

<b>AREA B</b>	Positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale																					
<b>Descrittore</b>	b.1	b.2	b.3	b.4	b.5	b.6	b.7	b.8	b.9	b.10	b.11	b.12	b.13	b.14	b.15	b.16	b.17	b.18	b.19	b.20	b.21	
<b>Evidenza nella docente</b>																						

- b.1 Assunzione di responsabilità quale collaboratore del Dirigente con deleghe specifiche
- b.2 Assunzione di responsabilità quale coordinatore di plesso e cura dei rapporti con famiglie e territorio
- b.3 Assunzione di responsabilità quale coordinatore di classe. INDICARE CLASSE:
- b.4 Assunzione di responsabilità quale funzione strumentale. SPECIFICARE:
- b.5 Assunzione di responsabilità quale tutor alunni BES
- b.6 Assunzione di responsabilità quale referente Nucleo Interno Valutazione (NIV)
- b.7 Assunzione di responsabilità quali FUNZIONI DI SISTEMA
- b.8 Assunzione di responsabilità quale REFERENTE DI SERVIZI deliberati dal C.D. SPECIFICARE:
- b.9 Assunzione di responsabilità quale COORDINATORE di commissione. SPECIFICARE COMMISSIONE:
- b.10 Assunzione di responsabilità quale componente di commissione. SPECIFICARE COMMISSIONE:
- b.11 Assunzione di responsabilità nell’Accoglienza tirocinanti/stagisti/studenti in alternanza scuola lavoro/tutor sportivo. SPECIFICARE:
- b.12 Assunzione di responsabilità nell’assumere il ruolo di Tutor di docente in anno di prova
- b.13 Docente che compila PDP, schede di prima segnalazione per alunni DSA/Svantaggio/Stranieri. SPECIFICARE:
- b.14 Docente che partecipa ad incontri APSS/psicologo/esperti per alunni in situazione di difficoltà
- b.15 Docente che partecipa ad incontri di continuità (infanzia-primaria; primaria-medie; medie-superiori)
- b.16 Assunzione di responsabilità nell’incarico di coordinatore di dipartimento disciplinare. SPECIFICARE:

- b.17 Assunzione di responsabilità relative alla sicurezza
- b.18 Membro commissione per la progettazione (Bandi MIUR...)
- b.19 Responsabile aule speciali e attrezzature (lab. informatici, chimica, fisica, ...). SPECIFICARE:
- b.20 Assunzione di responsabilità nell'organizzazione della formazione del personale della scuola e/o reti di scuole
- b.21 Docenza in qualità di formatore/relatore in corsi di aggiornamento per la scuola

<b>AREA C</b>	Attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti								
<b>Descrittore</b>									
	<b>c.1</b>	<b>c.2</b>	<b>c.3</b>	<b>c.4</b>	<b>c.5</b>	<b>c.6</b>	<b>c.7</b>	<b>c.8</b>	<b>c.9</b>
<b>Evidenza nel/la docente</b>									

- c.1 Partecipazione a corsi di formazione legati al piano di miglioramento della scuola
- c.2 Partecipazione a corsi di formazione per l'acquisizione di certificazioni linguistiche vincolate all'insegnamento in CLIL
- c.3 Formazione e aggiornamento da 11 a 20 ore (ore svolte oltre le 10, escluso corso anno prova)
- c.4 Formazione e aggiornamento oltre le 21 ore (ore svolte oltre le 10 escluso corso anno prova)
- c.5 Partecipazione a master, dottorati, coerenti con la professionalità docente
- c.6 Partecipazione a stage, scambi internazionali, gemellaggi; SPECIFICARE:
- c.7 Ricerche e pubblicazioni relative a temi di interesse professionale o scolastico
- c.8 Ricerche e pubblicazioni in generale
- c.9 Numero crediti formativi

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 Giulio Bertoldi

*Giulio Bertoldi*



