**ALL’ISTITUZIONE SCOLASTICA/FORMATIVA PROVINCIALE**

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMIERO**

**DICHIARAZIONE DEI RAPPORTI PERSONALI**

**CHE POSSONO COMPORTARE CONFLITTO D’INTERESSE**

**NELLO SVOLGIMENTO DEL LAVORO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- visto l’articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento, approvato con deliberazione della Giunta provinciale 18 luglio 2014, n. 1217;

- visto l’articolo 15, comma 2, del *Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza del sistema educativo provinciale 2021-2023,* che pone in capo al dirigente dell’istituzione il compito di chiedere, con propria nota, a ciascun dipendente di dichiarare gli elementi informativi utili ad individuare i rapporti personali che, tenuto conto delle mansioni assegnate, determinano oppure possono determinare, anche solo potenzialmente, una situazione di conflitto di interessi nello svolgimento dell’attività lavorativa;

- visto l’articolo 25 del *Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza del sistema educativo provinciale 2021-2023,* che reca “Misure specifiche di prevenzione della corruzione tracciabilità delle comunicazioni come meccanismo di formazione, attuazione e controllo delle decisioni idoneo a prevenire il rischio di corruzione”;

**DICHIARA**

□ che le proprie relazioni personali di parentela entro il secondo grado, di coniugio e di frequentazione abituale non risultano ad oggi potenzialmente idonee a porlo in una situazione di conflitto di interesse nello svolgimento dell’attività lavorativa.

□ che, tra le proprie relazioni personali di parentela entro il secondo grado, di coniugio e di frequentazione abituale, risultano potenzialmente idonee a porlo in una situazione di conflitto di interesse nello svolgimento dell’attività lavorativa, le relazioni con i seguenti soggetti, persone fisiche, persone giuridiche, associazioni, enti etc:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ di aver preso visione del Codice di comportamento Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli enti pubblici strumentali della Provincia approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 1217 del 2014;

□ di impegnarsi, per le attività/i processi ad a rischio alto di corruzione e all’atto dell’emanazione del provvedimento conclusivo del procedimento, a comunicare formalmente gli eventuali contatti diretti avuti con i soggetti interessati, anche al di fuori dell’orario di lavoro.

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il dichiarante

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­\_\_\_\_­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_